

174

Nº65  
MARZO  
2026

# municipios

Federación  
Riojana  
de Municipios



NOTICIAS FRM  
*Pág.4*

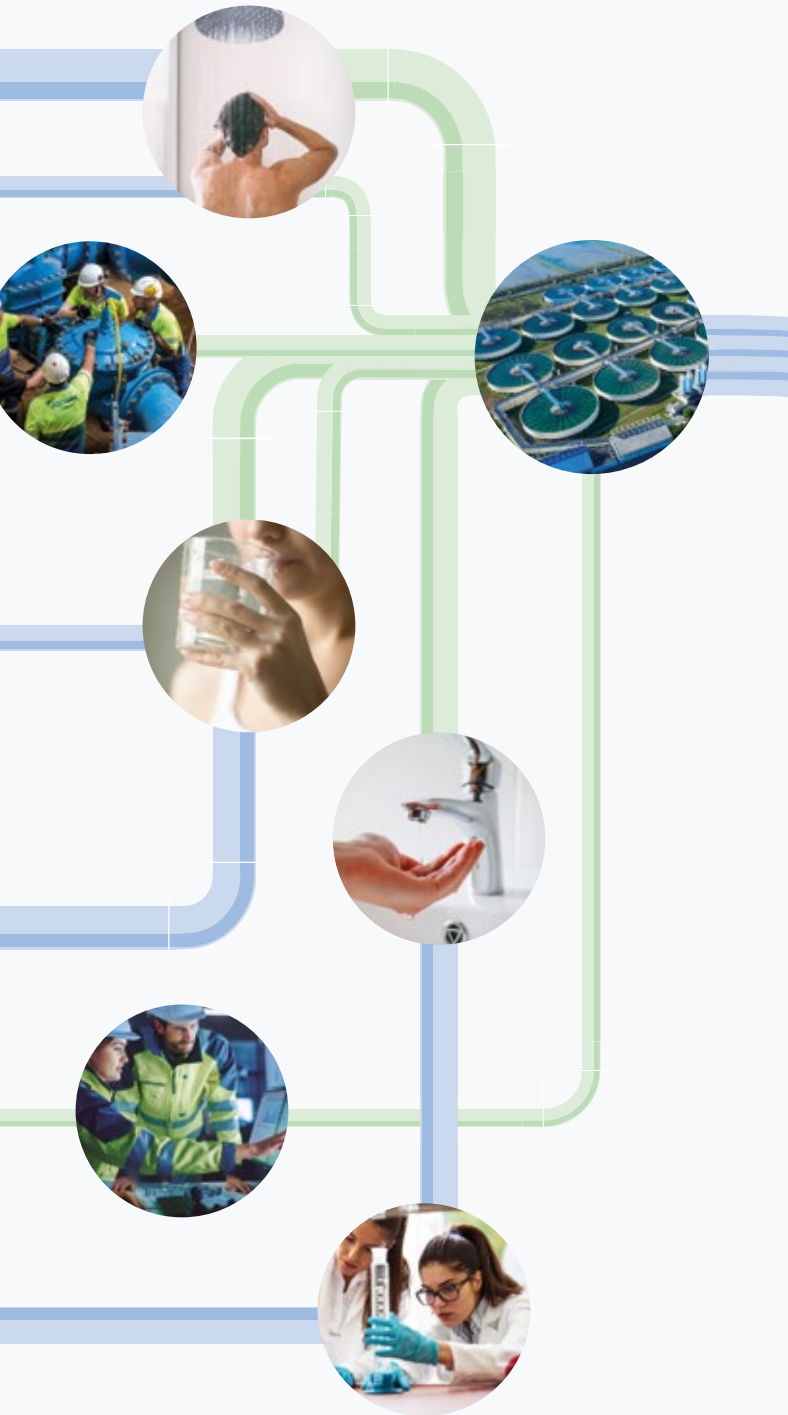
La FRM impulsa  
el debate sobre  
la despoblación  
en 'Empuéblate'

EL ALCALDE  
*Pág.16*

Eduardo García, alcalde  
de Ajamil de Cameros

## AYUNTAMIENTOS IGUALES

Los planes de igualdad llegan  
a los ayuntamientos riojanos  
para pasar del compromiso  
a la acción



# MUCHO MÁS de lo que ves

Somos un operador global presente en 19 países y nuestros más de 14.000 profesionales trabajan a diario con un propósito claro: garantizar el acceso al agua y al saneamiento para asegurar el bienestar e impulsar la igualdad. Cuidamos cada gota: la captamos, tratamos, depuramos y devolvemos a la naturaleza, protegiendo los ecosistemas y acompañando a las comunidades para que el agua sea vida, crecimiento y futuro.

**Comprometidos con la gestión eficiente del ciclo integral del agua. Un compromiso contigo.**

27 MARZO  
DÍA MUNDIAL DEL AGUA

2026 Agua y género

[aqualia.com](http://aqualia.com)

**stepWATER**  
by ENTIDAD ALIADA



Primera empresa del sector certificada por AENOR en la consecución de los ODS

# índice

## 04. Noticias FRM

La FRM impulsa el debate sobre la despoblación en 'Empuéblate'



## 08. Nacional municipios

Pradejón y Cenicero, referentes nacionales en animación a la lectura con los premios María Moliner

## 10. En profundidad

Los planes de igualdad llegan a los ayuntamientos riojanos para pasar del compromiso a la acción

## 16. El Alcalde

Eduardo García, alcalde de Ajamil de Cameros

## 22. Actualidad de municipios

Acto conmemorativo en Villanueva de Cameros por la jura de lealtad a las Cortes de Cádiz de 1811



EDITA / Federación Riojana de Municipios

DEPÓSITO LEGAL / LR-305-2014

ISSN / 3016-4877

REDACCIÓN Y MAQUETACIÓN /

Código Zeta. T. 941 89 20 36

comunicacion@frmunicipios.org

OFICINAS /

Avda. de Club Deportivo, 68, 1º C.

26007 Logroño

T. 941 511971.

frm@larioja.org

[www.frmunicipios.org](http://www.frmunicipios.org)

# Iguales y locales, una transformación necesaria

La igualdad real no se construye solo desde las leyes, sino desde las prácticas cotidianas. Y en ese terreno, los ayuntamientos juegan un papel decisivo. Son la administración más próxima, la primera puerta a la que llaman los ciudadanos y, por tanto, el espacio donde las políticas públicas dejan de ser teoría para convertirse en realidad tangible.

La implantación de planes de igualdad en los consistorios riojanos marca un paso importante en esa dirección. No hablamos únicamente de cumplir con un marco normativo, sino de revisar cómo funcionan las organizaciones desde dentro; cómo se selecciona, se promociona, se comunica o se convive en el entorno laboral. En definitiva, cómo se construye una administración más justa, más moderna y más consciente.

Las experiencias de municipios como Santo Domingo de la Calzada o Alfaro muestran que, en muchos casos, la igualdad ya formaba parte de la cultura organizativa, aunque de manera informal. Los planes vienen a ordenar, reforzar y dar coherencia a esas prácticas, pero también a detectar aspectos que requieren mejora, especialmente en formación y sensibilización, donde todavía existe margen de avance.

Este proceso no sería posible sin el trabajo coordinado entre administraciones, la Federación Riojana de Municipios con el Gobierno de La Rioja, que ha permitido trasladar estos instrumentos a la realidad local, adaptándolos a la diversidad de los ayuntamientos y facilitando su implantación efectiva.

Porque la igualdad no es un destino, sino un camino. Y ese camino empieza, casi siempre, en lo más cercano. En el lugar donde se trabaja, donde se convive y donde se toman decisiones que afectan directamente a la vida de las personas.

Ahí, en lo local, es donde la igualdad deja de ser un principio y empieza a ser un hecho.



## La FRM impulsa el debate sobre despoblación en 'Empuéblate'

El pasado 4 de marzo se celebró en Logroño la jornada 'Empuéblate' impulsada por Fundación Eurocaja Rural y apoyada por la FRM y el Gobierno de La Rioja. La jornada reunió a administraciones, empresas y agentes sociales para compartir propuestas y experiencias

El presidente de la FRM, Jorge Loyo, puso el foco en la importancia de dar voz a los municipios riojanos, especialmente a los más pequeños. Recordó que 87 localidades cuentan con menos de 100 habitantes y subrayó que estos espacios permiten trasladar sus necesidades reales. "Trabajamos para que vivir en un pueblo sea una opción viable, con servicios y oportunidades", afirmó.

En esta línea, destacó la colaboración institucional como herramienta fundamental para reducir la brecha entre el medio urbano y rural. La FRM, señaló, actúa como canal de conexión entre ayuntamientos y administraciones, impulsando medidas que faciliten el día a día de los municipios.

Por su parte, el consejero de Política Local, Daniel Osés, valoró el foro como un espacio útil para compartir



soluciones y visibilizar políticas ya en marcha. Entre ellas, destacó el incremento del 96 por ciento en la financiación de pequeños municipios, así como iniciativas como el Plan Revive,

la mejora de carreteras o los centros de convivencia rural. "El objetivo es fijar población y mejorar la calidad de vida desde las personas", señaló.

Durante la jornada también se abordaron retos como la exclusión financiera, la conectividad o el acceso a la vivienda. Los representantes de Eurocaja Rural incidieron en la pérdida de servicios bancarios en el medio rural, mientras que expertos y emprendedores compartieron proyectos de desarrollo local.

El foro concluyó con una llamada a la cooperación entre administraciones, empresas y sociedad.

En este contexto, la FRM reafirmó su papel como agente clave para trasladar las demandas del territorio y seguir avanzando en soluciones que fortalezcan el municipalismo y el futuro del medio rural.

Manuel Campo Vidal, periodista y presidente de Next Education

### **“Los alcaldes son un voluntariado político, merecen todo mi respeto”**

Manuel Campo Vidal, que presentó y condujo la jornada, analizó los retos y oportunidades del medio rural en España, donde la despoblación sigue siendo un desafío, pero también una oportunidad.

Next Education es una escuela de negocios “con una clara vocación internacional y académica, pero también con una mirada puesta en el territorio. Tenemos una cátedra de desarrollo rural porque España sufre un desequilibrio muy grave: el 85 por ciento de la población vive en solo el 16 por ciento del territorio”, explicó.

Aunque la despoblación no está resuelta, Campo Vidal subrayó un cambio de tendencia: “Ahora hay gente que quiere

ir a vivir a los pueblos. Hay internet, es más barato y la calidad de vida es mejor”. De hecho, apuntó a datos recientes que reflejan una leve recuperación demográfica en municipios de más de 5.000 habitantes.

Las claves, según su análisis, son claras: conectividad, vivienda y menos burocracia. “Hoy quien no tiene internet es porque no se ha enterado de que puede acceder a él”, señaló, insistiendo en la importancia de aprovechar las ayudas disponibles. A ello se suma la necesidad de facilitar el acceso a la vivienda en el medio rural.

Pero uno de los grandes obstáculos sigue siendo la burocracia. “No se puede exigir lo mismo para reformar una casa en un pueblo que para abrir un negocio en Madrid. Eso frena proyectos y desincentiva a quienes quieren instalarse”.

En este contexto, Campo Vidal puso en valor el papel de los alcaldes: “Son un voluntariado político. Dedicar horas, es-



fuerzo y compromiso, muchas veces sin recursos. Merecen todo nuestro respeto”.

Para el periodista, el futuro del medio rural pasa por eliminar barreras y aprovechar una oportunidad que, hoy más que nunca, está sobre la mesa.

Francesc Boya, secretario general para el Reto Demográfico

### **“El medio rural ha pasado de perder población a generar oportunidades”**



Por su parte, el secretario general para el Reto Demográfico, Paco Boya, analizó el momento actual del medio rural en España, marcado por un cambio de tendencia que invitó al optimismo.

Aunque la despoblación sigue siendo un desafío, Boya destacó que “se había frenado la sangría” y que incluso se registraba un crecimiento en muchos municipios. “Los de más de 5.000 habitantes, pero también los de 1.000, estaban aumentando población”, explicó. A ello se sumó un dato significativo: el aumento de mujeres, muchas con estudios superiores, que optaron por vivir en entornos rurales.

Este cambio responde, en parte, a una transformación en la percepción. “Antes se pensaba que marcharse a la ciudad era sinónimo de progreso, y eso ya no es así”, señaló. La mejora de servicios, el acceso a internet y una mayor calidad de vida convirtieron al medio

rural en una alternativa real.

Sin embargo, advirtió de la necesidad de consolidar esta tendencia. “Lo importante ahora era que las políticas públicas siguieran siendo estructurales y no se rompiera el consenso institucional sobre el medio rural”, afirmó.

Entre los factores positivos, Boya destacó el impulso de administraciones y empresas, así como el desarrollo de redes de innovación como los Centros de Innovación Territorial, que permitieron compartir experiencias y proyectos de éxito entre municipios.

En este entramado, el papel de los ayuntamientos resultó clave. “Los alcaldes son los héroes de esta película”, afirmó. Su implicación directa y su capacidad para aprovechar recursos y poner en marcha proyectos los convirtieron en actores fundamentales frente a la despoblación.



## La FRM refuerza su papel municipalista en su Pleno anual

Los ayuntamientos reclaman más recursos, especialmente para los municipios pequeños y con población flotante

La Federación Riojana de Municipios (FRM) celebró el pasado 11 de marzo su Pleno ordinario. Se trata del encuentro anual en el que la entidad rinde cuentas ante sus socios, los 174 alcaldes y alcaldesas riojanos. Todo ello con el fin de reforzar el trabajo conjunto en favor del municipalismo riojano. La sesión sirvió para hacer balance del trabajo realizado y marcar las líneas estratégicas de futuro, con el objetivo de facilitar la gestión diaria de los ayuntamientos y mejorar los servicios que reciben los ciudadanos.

El presidente de la FRM, Jorge Loyo, subrayó que este Pleno es "un día de municipalismo", en el que la Federación reafirma su compromiso con los municipios. "Estamos aquí para dar cuentas a nuestros socios, explicar el trabajo que realizamos y seguir avanzando para facilitar el día a día de alcaldes y alcaldesas", señaló.

### Servicios, financiación y nuevos retos municipales

Durante su intervención, Loyo destacó el dinamismo actual de la Federación y la implicación de los responsables municipales, así como la buena acogida de las iniciativas impulsadas desde el Gobierno de La Rioja.

Entre ellas, puso en valor la financiación de la figura del alguacil, que puede alcanzar hasta el 90 por ciento del coste en los municipios más pequeños, facilitando así la gestión de servicios básicos. También destacó el trabajo en ámbitos como la exclusión financiera, la conectividad o el impulso de espacios de convivencia en el medio rural.

En materia de financiación, el presidente no lo dudó: "Siempre vamos a pedir más". Defendió un modelo que tenga en cuenta no solo la población, sino también la falta de recursos y la presión de la población flotante en municipios turísticos.

### Colaboración institucional para mejorar la vida en los pueblos

Por su parte, el consejero de Política Local, Infraestructuras y Lucha contra la Despoblación, Daniel Osés, reafirmó el compromiso del Gobierno de La Rioja con el municipalismo y destacó el papel de la FRM como "aliado estratégico".

Osés subrayó el incremento de la financiación a los ayuntamientos, especialmente en los más pequeños, que han visto aumentados sus recursos en un 96 por ciento respecto a 2023. "Mejorar la financiación de los ayuntamientos es



Asuntos que se abordaron en el Pleno de la FRM:

- Aprobación del acta del Pleno Ordinario del 12 de marzo de 2025
- Análisis y aprobación de la memoria de gestión de 2025
- Aprobación de las cuentas del ejercicio 2025
- Actualización al IPC de las cuotas de los socios
- Aprobación del proyecto de presupuesto de 2026
- Informe del presidente
- Ruegos y preguntas

mejorar la calidad de vida de los ciudadanos", afirmó.

El consejero también destacó otras líneas de actuación como el impulso a centros socioculturales, las medidas de inclusión financiera o el refuerzo del Plan de Obras y Servicios, con más de 33 millones de euros. Además, recordó el incremento de la financiación destinada a la propia FRM, que supera los 222.000 euros.



## La FRM traslada a la Delegación del Gobierno las principales dudas de los ayuntamientos y participa en una reunión informativa con alcaldes y alcaldesas

La Federación Riojana de Municipios (FRM) participó en una reunión organizada en colaboración con la Delegación del Gobierno en La Rioja para abordar distintos asuntos que preocupan a los ayuntamientos en su relación con la Administración General del Estado

El encuentro, celebrado con alcaldes y alcaldesas de la comunidad, respondió a la necesidad de aclarar algunos de los procedimientos que con más frecuencia afectan a las entidades locales y sobre los que la FRM venía trasladando consultas e inquietudes municipales.

La delegada del Gobierno en La Rioja, Beatriz Arraiz, explicó que desde la propia Delegación se había detectado la existencia de dudas habituales por parte de los ayuntamientos en trámites relacionados con organismos de la Administración del Estado, especialmente en materias como la delegación de competencias de tráfico, la tramitación de cortes de vías de comunicación durante las fiestas o la organización de eventos con gran afluencia de personas.

Por su parte, el presidente de la FRM, Jorge Loyo, agradeció la convocatoria y destacó que este tipo de reuniones permiten "acercar lo que es el Estado a los ayuntamientos". En este sentido, subrayó que una de las prioridades de la Federación es facilitar la gestión a los alcaldes y alcaldesas y ayudarles a resolver las dificultades que encuentran en el día a día, especialmente cuando se trata de trámites con la Administración General del Estado, que muchas veces se percibe como una estructura lejana.

Entre los temas abordados figuraron también la instalación de cámaras de seguridad en los municipios, los derechos de reunión y manifestación, así como las ayudas estatales previstas ante situacio-



nes de emergencia, como inundaciones u otros episodios meteorológicos adversos.

Loyo incidió en que la gestión de cuestiones como las denuncias de tráfico o determinados procedimientos administrativos resulta "muy costosa, muy difícil y muy farragosa" para los ayuntamientos, por lo que valoró positivamente que desde la Delegación del Gobierno se ofrezca información directa y se facilite la tramitación.

Otro de los asuntos que salió durante las declaraciones fue la preparación del eclipse del próximo 12 de agosto, un evento que exigirá coordinación entre administraciones y cuerpos de seguridad para garantizar la movilidad, la seguridad y la prevención de incendios en una época especialmente sensible del año.

Desde la FRM se considera que esta primera reunión puede ser el inicio de una línea de trabajo útil para seguir resolviendo dudas municipales y mejorar la coordinación institucional en aquellos asuntos que afectan directamente a la gestión local.



Los proyectos riojanos destacan por fomentar la lectura como herramienta de cohesión social, acceso igualitario al conocimiento y dinamización cultural en el entorno local

## Pradejón y Cenicero, referentes nacionales en animación a la lectura con los premios María Moliner

Los proyectos de animación a la lectura de las bibliotecas de Pradejón, bajo el título 'Leer es vivir', y de Cenicero, con la iniciativa 'Crecer con la biblioteca', han sido reconocidos a nivel nacional en la XXV edición de la Campaña de Animación a la Lectura María Moliner, una de las principales iniciativas estatales de impulso a la lectura en el ámbito local.

La entrega de premios tuvo lugar en Madrid en un acto institucional presidido por el ministro de Cultura, Ernest Urtegas, y la presidenta de la Federación Española de Municipios y Provincias, María José García-Pelayo, quienes pusieron en valor el papel clave de las bibliotecas municipales como motores culturales y espacios de cohesión social en el territorio.

En esta edición, correspondiente a 2025, han sido distinguidos un total de 331 proyectos desarrollados en bibliotecas de municipios de menos de 50.000 habitantes, lo que refleja el compromiso del ámbito local con el fomento de la lectura y el acceso a la

cultura en entornos rurales y de menor tamaño.

La campaña María Moliner, financiada por el Ministerio de Cultura, reconoce especialmente aquellas iniciativas que van más allá de la promoción tradicional de la lectura. En este sentido, se han valorado proyectos que fomentan la igualdad de oportunidades en el acceso al libro, poniendo el foco en colectivos vulnerables como personas mayores, población con discapacidad, personas enfermas o ciudadanos en riesgo de exclusión social.

En este marco, los proyectos premiados de Pradejón y Cenicero se sitúan como ejemplos del dinamismo cultural de los municipios riojanos, donde las bibliotecas se consolidan como espacios abiertos, participativos y adaptados a las nuevas necesidades sociales. Ambas iniciativas reflejan cómo, desde lo local, se pueden generar propuestas innovadoras capaces de conectar con la ciudadanía y de reforzar el papel de la cultura como herramienta de cohesión y desarrollo.



Los gobiernos locales advierten de que sin financiación suficiente, menos burocracia y políticas adaptadas al territorio, el reto demográfico seguirá siendo uno de los grandes desafíos del país

## Los municipios reclaman más recursos y menos trabas frente a la despoblación

La 'Declaración de Boltaña', aprobada en el V Congreso Nacional de Desarrollo Rural, reclama más financiación, fiscalidad propia y menos burocracia para los municipios rurales. El documento, respaldado por gobiernos locales, propone reforzar su papel en las políticas del reto demográfico y avanzar en un enfoque integral que garantice servicios, vivienda y oportunidades.

El manifiesto fija diez prioridades, como un marco normativo específico, simplificación administrativa y políticas adaptadas al territorio. También apuesta por un relato positivo del medio rural y por situarlo en el centro de la agenda pública para asegurar la cohesión territorial.

## Municipalismo con acento riojano

La experiencia de un alcalde riojano en la FEMP reivindica la cercanía, el equilibrio territorial y la necesidad de que la modernización llegue también a los municipios pequeños

~~~~~

Raúl Riaño es alcalde de Santo Domingo de la Calzada y miembro de la Comisión de Trabajo de Digitalización, Innovación, Transparencia, Participación Ciudadana y Buen Gobierno Local de la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP)



Como riojano y alcalde de Santo Domingo de la Calzada, formar parte de la Federación Española de Municipios y Provincias supone mucho más que un reconocimiento institucional. Es, sobre todo, la oportunidad de llevar la voz de La Rioja al espacio que representa al municipalismo español y de entender la gestión pública basada en la cercanía y el compromiso con los vecinos.

En una comunidad como la nuestra, la política local se vive desde lo cotidiano. Los ayuntamientos son la primera puerta a la que llaman los ciudadanos y, muchas veces, la administración que mejor conoce sus necesidades. Esa proximidad no solo implica responsabilidad, sino también una manera de gestionar basada en la escucha, la agilidad y el sentido común.

Participar en la FEMP permite trasladar esa experiencia a ámbitos donde se

abordan cuestiones decisivas como la digitalización, la innovación o la transparencia. Lejos de ser conceptos abstractos, son herramientas que deben servir para mejorar los servicios públicos y hacerlos más accesibles. Sin embargo, el gran reto sigue siendo que esa modernización alcance a todos por igual.

La Rioja aporta en este debate una mirada especialmente útil, la del equilibrio territorial. Nuestro mapa municipal combina realidades muy diversas, desde cabeceras de comarca hasta pequeños municipios que necesitan apoyo específico. Por eso es fundamental que la innovación no se concentre solo en las grandes ciudades y que tenga en cuenta las necesidades de quienes cuentan con menos recursos.

En este contexto, la FEMP se consolida como un espacio imprescindible de cooperación. Más allá de su papel institucional, es un punto de encuentro

donde compartir experiencias, detectar problemas comunes y avanzar en soluciones conjuntas desde la diversidad de los territorios.

Formar parte de este ámbito significa aprender, pero también aportar. Significa defender que el municipalismo es, ante todo, cercanía y servicio público. Y significa recordar que, desde territorios como La Rioja, se puede contribuir de manera decisiva a construir administraciones más justas, más equilibradas y más próximas a la ciudadanía.



# AYUNTAMIENTOS IGUALES

Los ayuntamientos riojanos avanzan en la implantación de planes de igualdad como herramienta para modernizar su organización interna y garantizar una igualdad real y efectiva en el ámbito local

Durante los últimos años, los ayuntamientos riojanos han comenzado a dar un paso decisivo en la incorporación de la igualdad como eje estructural de su funcionamiento. Lo que durante décadas ha sido una aspiración recogida en leyes y declaraciones institucionales, hoy se traduce en herramientas concretas de gestión que son los planes de igualdad internos.

Este avance responde a un marco normativo cada vez más claro y exigente, que va desde la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres —que en su artículo 46 define los planes de igualdad como instrumentos para integrar el principio de igualdad en las organizaciones— hasta el desarrollo posterior en el ámbito público, como el Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público, que recoge la obligación de las administraciones de promover la igualdad en sus plantillas. A nivel autonómico, la Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja refuer-

za esta línea, situando a las entidades locales como actores clave en la implantación real de estas políticas.

Sobre este marco se ha construido una estrategia sostenida en el tiempo. Desde hace más de tres años, la Dirección General de Servicios Sociales del Gobierno de La Rioja y la Federación Riojana de Municipios han trabajado de forma coordinada para acercar estos instrumentos a los ayuntamientos, especialmente a aquellos con menor estructura técnica. El objetivo no es menor: que la igualdad deje de ser una declaración de intenciones y pase a formar parte del día a día de la administración local.

Los consistorios avanzan hacia una administración más igualitaria, desde la organización interna hasta la prestación de servicios



Marta Gómez Vázquez,  
directora general de Servicios  
Sociales e Igualdad

## “La igualdad real se construye desde lo local y los ayuntamientos son clave para pasar del discurso a los hechos”

El Gobierno de La Rioja y la Federación Riojana de Municipios han impulsado estos planes que buscan incorporar la igualdad en el funcionamiento real de las administraciones locales. La directora general de Igualdad, analiza el momento actual, los retos y el impacto de esta estrategia en los municipios. La implantación de planes de igualdad en los ayuntamientos riojanos ha dejado de ser una iniciativa puntual para convertirse en una línea estructurada de política pública.

### **En los últimos años se ha reforzado el impulso de los planes de igualdad en el ámbito local. ¿Por qué ahora?**

Porque la igualdad efectiva no se consigue solo con grandes leyes, sino aplicando las políticas públicas en la administración más cercana. La Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja refuerza esa idea. La igualdad debe ser transversal y real. Estas ayudas buscan precisamente eso, que los ayuntamientos la integren en su funcionamiento cotidiano.

### **¿Qué papel juegan los ayuntamientos en esa igualdad real?**

Un papel decisivo. Son quienes mejor conocen la realidad diaria de las personas. Pueden detectar desigualdades, corregir inercias y dar

ejemplo desde dentro. Cuando un ayuntamiento incorpora la igualdad en su organización, está mejor preparado para trasladarla a sus políticas.

### **¿Estamos en una fase inicial o de consolidación?**

De consolidación progresiva. Se aprobaron las bases en 2024, hubo convocatoria en 2025 y en 2026 se amplía el alcance. Hay continuidad y planificación, aunque aún queda margen, sobre todo en municipios pequeños que necesitan apoyo técnico.

### **Para muchos ayuntamientos, el concepto puede resultar abstracto. ¿Qué es exactamente un Plan de Igualdad?**

Es una hoja de ruta. Primero hay un diagnóstico de la situación del ayuntamiento y después un plan con objetivos, medidas, calendario y evaluación. No es un trámite ni solo lenguaje inclusivo, es organización interna con acciones concretas.

### **¿En qué se traduce en la práctica?**

En revisar procesos como selección de personal, promoción, conciliación, prevención del acoso o comunicación interna. Se pasa de un principio general a medidas concretas con responsables y seguimiento.



### **La convocatoria se ha ampliado a municipios de más de 1.500 habitantes. ¿Habrá más avances?**

La evolución ha sido claramente expansiva. Hemos pasado de 4.000 a 1.500 habitantes. Eso demuestra voluntad de crecimiento. Las siguientes fases dependerán de la experiencia y de las necesidades detectadas.

### **¿Qué demandan los ayuntamientos?**

Principalmente acompañamiento técnico, seguridad jurídica y procesos asumibles. Por eso las ayudas permiten financiar tanto recursos propios como asistencia externa, adaptándose a cada realidad.

### **Más allá de la normativa, ¿qué se persigue?**

Mejorar la calidad institucional. Un plan bien hecho hace a la administración más justa, moderna y eficiente. Y eso se traduce en mejores servicios para la ciudadanía.

### **¿Cómo se adapta un plan a municipios tan distintos?**

Desde el realismo. El objetivo es el mismo, pero las medidas deben ajustarse a la estructura y capacidad de cada ayuntamiento. No hay un modelo único, sino un marco adaptable.

### **¿Existen modelos distintos según el entorno?**

Más que modelos, hay aplicaciones diferentes. En entornos rurales puede ser clave la conciliación o la falta de

recursos; en municipios mayores, la promoción profesional o el análisis de áreas.

### **¿Qué cambios perciben los trabajadores y la ciudadanía?**

El personal percibe más claridad, garantías y formación. Y la ciudadanía, aunque de forma menos visible, recibe una administración más coherente y sensible a la igualdad.

### **¿Qué balance hacen de los planes ya implantados?**

Positivo. Se ha activado una dinámica que no existía. Pero hay que ser prudentes, lo importante no es aprobarlos, sino aplicarlos y evaluarlos.

### **¿Pueden contribuir a fijar población?**

Sí, porque mejoran las condiciones de vida. La igualdad forma parte de un entorno más habitable, justo y atractivo para desarrollar un proyecto de vida.

### **¿Qué relación existe entre igualdad y desarrollo territorial?**

Es directa. No hay cohesión social sin igualdad, ni desarrollo sostenible sin inclusión. Es una condición de buen gobierno.

### **¿Qué papel juega la FRM?**

Fundamental. Actúa como interlocutor, coordina, detecta necesidades y acompaña a los municipios. Su papel es clave para que esta política llegue bien al territorio.

## MARCO LEGAL

Ley 7/2023 de igualdad efectiva de mujeres y hombres de La Rioja

Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (art. 46)

Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público (Disp. adicional 7ª)

Como explica la directora general de Servicios Sociales, "la igualdad efectiva no se consigue solo con grandes marcos normativos sino aterrizando las políticas públicas en la administración más próxima a la ciudadanía". En ese sentido, los ayuntamientos son una pieza clave, ya que conocen la realidad cotidiana, detectan desigualdades y tienen la capacidad de actuar desde la proximidad.

## La colaboración entre el Gobierno de La Rioja y la Federación Riojana de Municipios impulsa una implantación progresiva en todo el territorio

Ese proceso ya está en marcha. Tras la aprobación de las bases reguladoras en 2024 y las convocatorias de ayudas en 2025 (para municipios de más de 4000 habitantes) y 2026 (para municipios de más de 1500), cada vez más municipios han iniciado o completado sus planes de igualdad. Y lo están haciendo desde una perspectiva práctica que incluye un diagnóstico previo, definición de medidas concretas, formación del personal y sistemas de seguimiento.

Las experiencias de los ayuntamientos muestran que, más allá de





En Santo Domingo de la Calzada, el proceso de implantación del Plan de Igualdad ya es una realidad consolidada. Con una plantilla diversa y una implicación activa del personal municipal, el Ayuntamiento ha abordado este reto desde la convicción de que la igualdad no es solo un objetivo, sino una forma de trabajar en el día a día. La concejala de Servicios Sociales, Ainara Gordo, explica cómo se ha desarrollado este proceso y qué cambios está generando.

### ¿Cuál es el punto de partida del Ayuntamiento en materia de igualdad?

Somos una plantilla de alrededor de 64 personas. En el área administrativa predominan las mujeres, mientras que en policía o brigada hay más presencia masculina, aunque poco a poco se va equilibrando. A nivel político sí existe paridad, y en puestos de responsabilidad también tenemos una presencia femenina importante.

### ¿El Plan de Igualdad ya está implantado?

Sí, desde noviembre de 2025. Hemos desarrollado tanto el diagnóstico como el plan con apoyo de una empresa externa y con la colaboración de la

## “Es un cambio de cultura en el día a día”

Ainara Gordo, concejala de Servicios Sociales de Santo Domingo de la Calzada

Federación Riojana de Municipios. Sin ese acompañamiento habría sido mucho más complicado.

“Pensábamos que no cumplíamos, pero el diagnóstico demostró que ya hacíamos muchas cosas bien”

### ¿Qué les reveló el diagnóstico inicial?

Nos sorprendió positivamente. Partíamos de la idea de que nos quedaba mucho por hacer, pero vimos que ya había muchas prácticas bien encaminadas. Eso sí, también detectamos la necesidad de reforzar la formación y trabajar aspectos como el lenguaje o las relaciones internas.

### ¿Cómo ha sido la implicación del personal?

Muy buena. La comisión de igualdad está formada por representantes de distintas áreas, tanto hombres como mujeres, y eso ha permitido una visión más completa. Además, la participación ha sido activa, lo que facilita que el plan no se quede solo en un documento.

“El objetivo es que cualquier persona pueda acceder a cualquier puesto, sin etiquetas”

### ¿Qué cambios se están notando en el día a día?

Sobre todo, una mayor concienciación. Por ejemplo, en áreas como la brigada, donde el entorno ha sido tradicionalmente masculino, se están identificando comportamientos o formas de comunicación que antes pasaban desapercibidas. Ahora hay más cuidado y

más respeto en ese sentido.

### ¿Y de cara a la ciudadanía?

Aunque es un plan interno, sí tiene impacto. Se está revisando el lenguaje administrativo para que sea más inclusivo y se trabaja en que la atención al ciudadano refleje esa igualdad. Son pequeños cambios, pero importantes.

### ¿Puede influir en el acceso al empleo público?

Sí, ese es uno de los objetivos. Que cualquier persona pueda optar a cualquier puesto, sin prejuicios. Igual que fomentamos que haya mujeres en sectores más masculinizados, también debemos facilitar que los hombres accedan a áreas tradicionalmente femeninas.

### ¿Qué distingue a Santo Domingo en este ámbito?

Quizá el hecho de que ya contamos con mujeres en puestos de alta responsabilidad, como intervención, secretaría o urbanismo. Eso demuestra que la igualdad también se construye con hechos.

### ¿Cuáles son los próximos pasos?

Principalmente, la formación continua y el seguimiento del plan. La comisión debe reunirse periódicamente, supervisar procesos como las ofertas de empleo y garantizar que se cumplen los objetivos.

### ¿Algún indicador que refleje si se va por buen camino?

Uno muy claro es que no hemos tenido ninguna denuncia en el canal habilitado para casos de acoso. Y, sobre todo, el cambio progresivo en la cultura interna: cómo hablamos, cómo trabajamos y cómo nos relacionamos. Ahí es donde realmente se ve el avance.

El Ayuntamiento de Alfaro ha dado un paso adelante en la implantación de políticas de igualdad con la puesta en marcha de su Plan de Igualdad y su protocolo de acoso. Un proceso desarrollado durante 2025, con apoyo técnico externo y una destacada implicación del personal municipal. Más allá de grandes cambios estructurales, la concejala Pilar Almendáriz subraya el valor de este instrumento como una herramienta para ordenar, reforzar y tomar conciencia de prácticas que ya formaban parte del día a día del consistorio.

**“Todo lo que mejora la administración, acaba repercutiendo en los vecinos”**

#### ¿Cuándo se inicia el proceso y cómo ha sido su desarrollo?

Se inició antes del verano de 2025 y para octubre ya estaban finalizados tanto el Plan de Igualdad como el de acoso. Desde noviembre están implantados y comunicados a toda la plantilla.

#### ¿Cómo se organiza un proceso así dentro de un ayuntamiento?

Contamos con una empresa especializada que nos ha guiado en todo el proceso. Se constituyó un grupo de trabajo con representantes del personal y yo misma participé como concejala. Era importante acompañar y dar ejemplo.

#### ¿Qué papel ha tenido el personal municipal?

Ha sido clave. Tres trabajadores participaron de forma desinteresada, dedicando tiempo propio. Ha habido implicación desde distintos perfiles y también desde Recursos Humanos, que facilitó todos los datos necesarios para el diagnóstico.

#### ¿Qué revela ese diagnóstico?

Analiza la composición de la plantilla, niveles, sueldos... En la administración no hay desigualdad salarial como tal, porque todo está regulado. Sí vemos diferencias en la distribución por áreas: algunas están muy feminizadas y otras no.



**“El Plan de Igualdad nos ha ayudado a ordenar lo que ya hacíamos y a mejorar cómo lo hacemos”**

Pilar Almendáriz, concejala del Ayuntamiento de Alfaro

#### ¿Les sorprendieron los resultados?

No especialmente. Somos una administración mayoritariamente femenina y ya había muchas cosas bien encaminadas.

#### ¿Qué medidas se han puesto en marcha?

Ahora estamos centrados en la formación. Ya se venían haciendo acciones, pero ahora se integran dentro

del plan. Se trata de mejorar la forma de trabajar y de atender.

#### ¿En qué se nota en el día a día?

En los detalles. Por ejemplo, en el lenguaje. Antes era habitual usar el masculino genérico y ahora hablamos de “técnicas”, “interventora”... Son pequeños cambios que reflejan una mayor conciencia.

#### ¿Tiene impacto en la plantilla?

Sí, incluso a nivel personal. Son cosas que conoces, pero no aplicas. El plan te ayuda a interiorizarlas.

#### ¿Cómo ha sido la convivencia entre generaciones?

Muy positiva. Las personas más jóvenes aportan nuevas perspectivas y ayudan a actualizar dinámicas.

#### ¿Se percibe como una obligación o como una oportunidad?

Puede parecer secundario, pero es necesario. Es adaptarse a los tiempos y cada vez tendrá más peso, incluso para acceder a ayudas.

#### ¿Tiene impacto en la ciudadanía?

Sin duda. Todo lo que mejora la administración repercute en los vecinos.

#### ¿Qué importancia tiene el plan de acoso?

Es fundamental. Garantiza que exista un canal y que se actúe ante cualquier situación.

**“La implicación del personal ha sido total, incluso fuera de su horario”**

#### ¿Qué mensaje trasladaría a otros ayuntamientos?

Que merece la pena. Es una herramienta útil para mejorar como administración y adaptarnos a la realidad actual.

grandes transformaciones visibles, el cambio comienza en lo cotidiano. En Santo Domingo de la Calzada, la concejala Ainara Gordo reconoce que el plan ha servido para “generar una mayor concienciación y revisar aspectos que antes pasaban desapercibidos”, especialmente en la forma de relacionarse dentro de la organización.

En Alvaro, la concejala Pilar Almendáriz lo resume así: “el plan de igualdad nos ha ayudado a ordenar lo que ya hacíamos y a mejorar cómo lo hacemos”. En su caso, el proceso ha puesto en valor prácticas que ya existían, pero también ha abierto la puerta a una mayor formación y a una reflexión compartida sobre el funcionamiento interno del Ayuntamiento.

Ambas experiencias coinciden en una idea fundamental, a saber, la igualdad no se limita a grandes decisiones, sino que se construye en los detalles. En el lenguaje administrativo, en la organización del trabajo, en la prevención de situaciones de acoso o en el acceso a los puestos públicos sin prejuicios.

Además, estos planes no solo impactan en la plantilla municipal, sino que acaban trasladándose a la ciuda-

danía. “Todo lo que mejora la administración, acaba repercutiendo en los vecinos”, subraya Almendáriz. Una administración más igualitaria es también una administración más cercana, más coherente y más preparada para responder a las necesidades reales de su entorno.

### Diagnóstico, formación y seguimiento: las claves de unos planes que ya empiezan a transformar la cultura municipal

El reto ahora es consolidar este avance y extenderlo a todo el territorio, adaptándolo a la diversidad de los municipios riojanos. Porque, como señalan desde la Dirección General de Servicios Sociales, no se trata de aplicar un modelo único, sino de construir soluciones ajustadas a cada realidad.

En ese camino, la coordinación institucional y el acompañamiento técnico seguirán siendo claves. Y, sobre todo, la convicción compartida de que la igualdad no es una política más, sino una condición imprescindible para una buena administración y para un desarrollo equilibrado de los municipios.

## FASES DEL PLAN DE IGUALDAD

### 1. DIAGNÓSTICO

Análisis de la plantilla:

- N° de trabajadores/as
- Distribución por sexo
- Categorías y puestos
- Retribuciones
- Conciliación
- Cultura organizativa

### 2. DISEÑO DEL PLAN

Incluye:

- Objetivos concretos
- Medidas específicas
- Calendario
- Responsables
- Recursos

Ejemplos:

- Formación en igualdad
- Protocolos de acoso
- Mejora del lenguaje inclusivo

### 3. IMPLANTACIÓN

Acciones reales en el día a día:

- Formación del personal
- Cambios en comunicación interna
- Revisión de procesos de selección
- Canales de denuncia (acoso)

### 4. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

Control del cumplimiento:

- Indicadores
- Reuniones de comisión
- Evaluación final



# el alcalde

Eduardo García, alcalde de Ajamil de Carneros



“Aquí no tenemos todo, pero tenemos lo esencial: tranquilidad y vida”

**A**jamil es uno de los municipios más pequeños de La Rioja, pero también uno de los que mejor reflejan qué significa vivir en un pueblo. Su alcalde, Eduardo, habla con naturalidad de identidad, despoblación, ganadería, burocracia y orgullo rural. No idealiza la vida en el medio rural, pero tampoco la disfraza: reconoce las carencias y defiende sus ventajas.

## HISTORIA Y PATRIMONIO

**Ajamil es uno de los municipios más pequeños de La Rioja, pero con mucha identidad. ¿Cuáles son los orígenes y qué hitos destacaría de su historia?**

Los orígenes, pues venimos de Castilla y León y en su día siempre tuvimos algún rey que gobernaba esta zona o alguno de estos valles. También tuvimos gentes que se hicieron importantes y que luego

acabaron en Madrid, en las Cortes y por allí, que al final, quieras o no, también ayudó un poco a sobrevivir siendo tan pequeños y a poder seguir viviendo y no llegar realmente a desaparecer, como ha pasado en otros municipios.

**¿Hay vestigios históricos claros de Ajamil?**

Aquí realmente constancia oficial como tal no. Ajamil nunca ha sido el centro administrativo de la zona, porque

antes Ajamil pertenecía a La Riba y el ayuntamiento estaba allí, y no ha existido un recopilatorio documental.

Cuando en aquellos años se traspasó de La Riba a Ajamil y se reestructuró todo, se perdió muchísima información.

**¿Qué patrimonio destacaría de Ajamil, tanto material como inmaterial?**

Si nos vamos al material, el hayedo de

Santiago. Es un monte que hay muy pocos en la zona norte de España y aquí lo protegemos y lo cuidamos dentro de las posibilidades que tenemos, junto con la ayuda de Medio Ambiente del Gobierno de La Rioja. Realmente, en estos tiempos que llevo de alcalde, estoy empeñado en sacarle fruto a este paisaje que tenemos y en darlo a conocer, siempre con cuidado, para evitar que se destroce y que se mantenga como hasta ahora.

Y luego, en lo inmaterial, las tradiciones que igual se hacen en estos pueblos y no en otros: la Enramada, el Rosario de las Vacas, que es una procesión que hacemos acompañando a las vacas del municipio, y que tiene su historia. Y luego el retablo de la iglesia, que es uno retablo de La Rioja con muchísimo valor, porque solo hay uno igual en el mundo entero. Son pequeñas cosas que, si no las sacas tú a relucir, no se conocen.

## DESPOBLACIÓN

**Ajamil está en la sierra riojana, una zona especialmente castigada por la despoblación. ¿Cómo ha evolucionado el municipio en términos de población y actividad económica?**

A nivel de población vamos muy despacito, pero voy a crecerme un poco y diré que vamos muy poco a poco hacia arriba en vez de ir hacia abajo. Los accesos, como van mejorando, hacen que la distancia sea menor y la gente se acomode a subir más veces. Antes igual se subía una vez; ahora se sube dos, tres o cuatro días.

Y una vez que estás en el municipio,

los accesos son mucho más fáciles, el suministro de servicios públicos obligatorios es más cómodo, más viable y más seguro. Siempre hay que mejorar eso, claro. Ahora estamos peleando para que la fibra óptica nos llegue cuanto antes. Nos está costando nuestro tiempo, pero va poquito a poco para adelante.

**¿Ajamil también sufrió ese éxodo rural de mediados del siglo XX?**

Sí, claro. Mucha gente emigró a Argentina, a Buenos Aires y a otros puntos de América. Claro, como fueron aquellos años, tampoco tienes mucha constancia exacta. Pero sí que cada dos o tres años vienen las raíces de aquellos que emigraron, y es un orgullo volver a explicarles dónde podían aprender, hacer sus casas o las casas de sus antepasados. Vienen muy contentos y se sorprenden mucho al ver cómo ha cambiado todo, porque a ellos les cuentan cómo era el municipio en su tiempo y lo ven ahora muy diferente, mejor.

**¿Qué factores influyen más en la despoblación?**

La comodidad que tenemos en la capital, que queremos que esté también en los pueblos, y no es así. Por mucho que queramos, en un municipio como Ajamil de Cameros no puede haber fibra óptica como en Logroño, ni un supermercado, ni un centro comercial, ni veinte bares. Es inviable. Entonces hay que mentalizarse de que el mundo rural es para subir, vivir sanamente y en paz, y adaptarse a lo que hay. No son malos los servicios, son escasos comparados con la costumbre que tenemos en la ciudad. Pero aquí ves naturaleza y respiras aire sano, que eso también te da años de vida.

## Ajamil de Cameros



### Ficha Técnica

**Comarca:** Cameros. A 41 km de Torrecilla en Cameros.

**Altitud:** 1.039 metros.

**Superficie:** 66,15 km<sup>2</sup>

**Población:** 79 habitantes (INE 2025)

**Economía:** Se centra principalmente en la ganadería de vaca, caballo, oveja y cabra y el turismo rural con unos apartamentos turísticos.

**Si tuvieran que elegirse tres medidas para mejorar la situación, ¿cuáles serían?**

Siempre nos iríamos a las nuevas tecnologías, lógicamente, para que quien suba pueda teletrabajar y que no se le paralice el trabajo. Eso es clave: la conectividad. Luego, que se nos conozca más en sentido turístico, porque no podemos pretender que venga alguien si no sabe dónde está Ajamil, qué tiene o cómo se vive aquí.

**¿Y una tercera?**

Pues no lo sé. Es que al final lo tenemos todo. Más que decir qué nos falta, te diría qué más te puedo pedir. Tenemos bar, sí, tenemos centro social que se abre los fines de semana y en verano todos los días. Claro, para que haya un bar 24 horas es difícil, pero que haya un bar abierto todos los días ya es mucho para un pueblo así.

## ECONOMÍA Y ACTIVIDAD

**¿De qué viven hoy los vecinos que permanecen en Ajamil?**

De la ganadería. Excepto los jubilados, que lógicamente tienen su sueldo fijo y se pueden entretener con su huertito para que pasen el día a día y no se hagan eternos los días. La gente joven



vive de la ganadería. La gente que quiera venir aquí hoy en día, o bien tiene muy buena conectividad para teletrabajar desde cualquier empresa, o si no, mientras no llegue, vive de la ganadería.

### ¿Qué tipo de ganadería?

Aquí tenemos vaca, caballo, oveja y cabra. Lo mismo se pueden dedicar al engorde que al vacuno extensivo, con los animales en libertad.

### ¿Hay iniciativas de turismo rural en el municipio?

Sí. Tenemos unos apartamentos turísticos rurales, cuatro, que se alquilan o bien por apartamento o bien los cuatro a la vez. En verano raro es el fin de semana que no están ocupados, y en invierno también se mueven por Navidad, Semana Santa o reuniones familiares. Aquí se está llevando bastante eso, y como vendemos el monte para pasear, pues al final la gente se apunta.

### ¿Qué otras iniciativas de emprendimiento existen?

Hay una que se va a desarrollar, esperamos que empiecen las obras en tres años: un nuevo parking de autocaravanas, autoabastecible, con su agua no potable hasta que se llegue a realizar del todo, y con electricidad para las autocaravanas. El fin es ir aumentando los servicios en cualquier ámbito para poder atraer a esa gente. Porque por mucho que queramos invertir en la ganadería o en accesos para los ganaderos, si no hay un ganadero que lo haya criado y mamado desde aquí, es difícil que la gente se anime. Vemos más factible ir más rápidos con el turismo que con la ganadería.

### Los alcaldes de los pueblos más pequeños insistís mucho en que la normativa debería adaptarse al tamaño del municipio. ¿Cómo lo lleváis?

Es una de las cosas que siempre reprochamos en las reuniones con las



distintas consejerías. Hay que hacer algo desde la Comunidad Autónoma y desde el Gobierno central para que la burocracia nos facilite tanto el trabajo a los ayuntamientos como al emprendedor que quiera venir.

### ¿Cómo haría usted esa simplificación administrativa?

Yo creo que debería haber una consejería, una persona o un grupo de personas que controlen bien las leyes y asesoren muy bien a esas personas emprendedoras. Con los criterios técnicos y con la idea del emprendedor, se podría acondicionar el proyecto al entorno. Tiene que haber de todo, pero adaptado.

## VIDA Y VECINOS

### ¿Cómo es el día a día en Ajamil?

Te resumo el mío, que es prácticamente como el de los demás. Te levantas pronto, desayunas y, si tienes animales, vas a verlos. Luego, a mediodía, o bajas a por el pan a San Román de Cameros o te dedicas a arreglar una alambrada o cualquier cosa de tus bienes. En primavera labras la huerta, quitas zarzas; por la tarde te dedicas a la leña para el invierno. Y en verano procuras agilizar todo eso para sacar un rato y estar con la gente del pueblo, sobre todo con los

que vienen en verano, para charlar y preguntar por las familias.

El invierno es más desangelado, porque hay pocas horas de sol y cuando anochece te metes en casa.

### ¿Hay un punto de encuentro claro en el pueblo?

Como Ajamil es un pueblo alargado y dividido en tres barrios, en el barrio de la Torre, que es donde está el centro social, ahí es donde hacemos el punto de encuentro los fines de semana. Entre semana, como somos poquitos, te ves por cualquier calle o por la carretera, en el acceso a las ganaderías, y si no, tiras de teléfono.

### ¿Qué es lo que más valoran los vecinos de Ajamil?

Lo que más valoran es la tranquilidad que transmite estar en un municipio, en tu negocio, organizarte tú a tu manera y no depender de un superior. Y luego, del ayuntamiento, lógicamente, que todo se haga cuanto antes, que todo esté nuevo y que todo mejore. Pero claro, el poder adquisitivo económico no es la misma bolsa que la de Logroño o la de un municipio mediano. Entonces el ayuntamiento tiene que ir comiéndose mucho la cabeza: con poco dinero, si hago diez cosas ahora y diez el año que viene, o veinte a medias. Es jugar así.

### ¿Son conscientes los vecinos de esas limitaciones?

Reconocerlo, muy pocas veces. Ahora estamos en la época de "yo pago impuestos y tengo derecho a todo". Son conscientes, sí, pero en cuanto hay un ayuntamiento y un alcalde, creen que lo tienes que hacer sí o sí. Muchas veces por mucho que yo quiera, la burocracia va a su ritmo. Entonces yo les digo "paciencia", les explico lo que haga falta y les enseño documentos si hace falta, para que vean que no es porque yo no quiera.

### ¿Qué servicios básicos tiene hoy Ajamil?

Los obligatorios: luz, agua y atención médica. El centro médico central está en San Román de Cameros, a siete kilómetros, pero todos tenemos el teléfono de la médica, que es un encanto. Tú llamas y te dice "bájate corriendo" o "subo ya". Aquí el servicio muchas veces es mejor que en una ciudad, porque te conocen. Si ven que el caso es urgente, te mandan helicóptero.

Luego el panadero está en San Román. Siempre suele bajar una familia y se encarga de traer pan para varios. Los congelados y verduras vienen martes y jueves, la fruta los sábados y luego, si algún hijo baja a Logroño, la madre le encarga cosas.

### ¿Hay niños en el pueblo?, ¿y colegio?

Sí. Hay dos jóvenes que han sido padres de gemelos, y otra chica joven que tuvo un niño hace cinco años.

Van al colegio de San Román, que es donde está el centro escolar.

### ¿Hay asociaciones en Ajamil?

Teníamos una, ahora mismo está parada, pero hay que recordar que Ajamil depende con La Riba y con Torremuña, que son dos aldeas. Allí también tienen sus asociaciones. Esas asociaciones, jun-

to con lo que puede el ayuntamiento, organizan las fiestas patronales y, si se puede, alguna actividad.

### ¿Hay implicación vecinal?

Sí. Puedo sentirme orgulloso de que el ayuntamiento siempre les tiende la mano para hacer actividades que dinamicen el pueblo.

### Hablaba antes de San Román. En estas zonas, la cooperación entre municipios parece esencial.

Siempre, pero en zonas como la sierra mucho más. Y sí, yo creo que es compatible la autonomía de los municipios con los servicios compartidos. Como somos una comunidad de municipios pequeños y estamos muy cerca unos de otros, no nos importa que el centro médico esté en San Román o que el supermercado esté en otro pueblo. No hace falta que estén todos los servicios en todos los municipios.

## ALCALDE Y PERSONA

### ¿Cómo llegó usted a la alcaldía?

Tengo 43 años y de toda la vida me he criado aquí en el municipio. Mis padres han vivido en Logroño con mis hermanas, pero yo tenía muy claro que lo mío era el pueblo, Ajamil, los animales, todo. Desde pequeñito me subía aquí con mis abuelos y cuando acababa el colegio era el hombre más feliz del mundo porque sabía que no bajaba hasta septiembre. Incluso alguna vez me jugué las clases por estar aquí con los animales.

Luego me fui involucrando en el municipio: ayudando a uno, a otro, en la asociación, arreglando la ermita, levantando una pared para poner una mesa en verano... hasta que al final te van metiendo en el ayuntamiento.

### ¿Entró directamente como alcalde?

No. Estuve de concejal dos legislaturas y ya de alcalde desde el año 15. Hubo una legislatura que pasé a teniente alcalde y volví a ser alcalde el que antes lo había sido, porque él decía que le

gustaría ser alcalde otra vez antes de morir. Yo le cedí el puesto, porque al final iba a estar igual de involucrado. Y ahora él es mi teniente alcalde.

### ¿Cuántos forman la corporación?

Somos tres: el alcalde, el teniente alcalde y otra concejala. Estamos el teniente alcalde y yo por el Partido Popular y la otra concejala es del Partido Riojano.

### ¿Qué imaginaba de la alcaldía y qué se encontró?

Sinceramente, yo pensaba que era entrar de alcalde, ir a las puertas de las consejerías, pedir algo y que te lo diesen. Pero no. Yo venía con muchísimas expectativas. No digo que haya hecho pocas cosas, porque la verdad es que he movido muchísimo, pero pensaba que todo iba a ser más fácil.

### Y aun así no ha perdido la energía.

No, no. Soy una persona muy insistente. Ahora estamos peleando con la fibra óptica y ahí estoy, llamando, preocupándome, interesándome. Las aldeas también quieren lo suyo: en La Riba estamos insistiendo con el tema de la antena telefónica; las dos aldeas piden mucho el acondicionamiento de sus iglesias, para que no se pierda el patrimonio; aquí en Ajamil estamos buscando dinero para calles, muros o cualquier cosa que la gente proponga. Soy muy insistente.

### ¿Cuáles serían los proyectos prioritarios de esta legislatura?

La conectividad, sobre todo. La accesibilidad y seguir estando vivos de una forma u otra, para seguir llevando el nombre de Ajamil, La Riba y Torremuña a cualquier lugar.

### ¿Cómo es su relación con las administraciones?

Muy buena. No sé si es por mi personalidad o no, pero intento comprender muchas cosas. He sido alcalde con el PP y con el PSOE, y en los dos gobiernos me han abierto la puerta y me han dado



# Dar con la tecla

A woman with long dark hair, wearing a white, flowing, sleeveless dress, is captured in a graceful, arched dance pose. She is standing on a white, rectangular platform that has a green arrow pointing to the right. Her right arm is raised high, and her left arm is extended downwards. The background is plain white.

es enfocarnos en el ciudadano.  
Acelerar la transformación digital,  
innovando con las administraciones.  
Es ofrecer un sistema tributario  
equitativo, cercano y transparente,  
desde el respeto y la sostenibilidad.

lo que pedía. Como en todo, donde hay amistad y confianza siempre te ayudan algo más, pero no me puedo quejar de ninguno.

### ¿Cree que existe sensibilidad en las administraciones hacia los pueblos pequeños?

Más que por el gobierno, depende mucho de la sensibilidad de cada consejero o director. Hay algunos que ven que como sois pequeños ya os vale con lo que se os da, y otros a los que les toca la fibra si les gusta el monte y la naturaleza, como puede ser Ajamil. Depende más de la persona que del partido.

### ¿Cómo se relaciona con los vecinos?

Yo personalmente me relaciono con todos. Con algunos puedes tener más o menos afinidad, porque no coincides en su forma de pensar, pero con la mayoría trato bien. Soy una persona a la que le gusta hablar y explicar el por qué sí y el por qué no. Que el "no" no significa no para siempre, sino que a veces hay que priorizar.

### ¿Cómo se comunica el ayuntamiento?

No tenemos canal de WhatsApp

oficial. Aquí, en cuanto me ven por la calle, enseguida están: "Eduardo, que se ha caído no sé qué". Si hay que decir algo rápido, lo hacemos por redes sociales, Instagram y Facebook, y tenemos un grupo de voluntarios, uno por vivienda, para que la noticia llegue a sus familiares. Y si se cae el agua o una antena, yo sé qué casas están abiertas y llamo personalmente. Son cinco casas, no cuesta tanto subir a decirlo.

### ¿Qué creen los vecinos que les aporta su alcalde?

No puedo hablar por todos, pero creo que valoran que soy una persona hipertextiva, que se mueve. Igual no porque sea Eduardo se consigue todo, pero sí se agiliza algo mucho más rápido. Valoran la insistencia y la implicación. Ellos ven que tienes voluntad, que no paras. Luego los resultados serán los que sean, pero eso ya lo valoran.

### ¿Y esa entrega no cansa?

Muchas veces me dicen los familiares que no me compensa, por el sueldo que tenemos o por lo que me como la cabeza. Pero como es un legado que me llevo personalmente y algo que hago por orgullo, eso ya me compensa. Cuando la gente te dice "muchas gracias,

Eduardo" o "muy bien, Eduardo", ese es el sueldo que yo cobro.

### ¿Cómo lo lleva la gente cercana?

Lo llevan bien cuando todos te aplauden. Cuando te ven discutir con alguien o intentar hacerle entrar en razón, ya no tanto. Mientras yo pueda y los vecinos quieran, yo lo haré encantado.

### ¿Qué relación tiene con la FRM?

La verdad es que me relaciono mucho. Tengo muy buena mano con el presidente actual, como la tuve con el anterior. Las secretarías son espectaculares para cualquier llamada, pregunta o duda. ¿Que podrían hacer más? Seguro, pero sus recursos son los que son y no están solo para Ajamil o para el valle del Camero Viejo. Pero no me quejo nada de nada. Son súper eficaces en la resolución de cualquier problema.

### ¿Cómo le gustaría ver Ajamil dentro de diez años?

Pues sí o sí con fibra óptica. Y me conformo con cuatro familias más, y con que esas cuatro familias tengan niños para llevar al colegio de San Román, me vale. Aunque haya cuatro niños chillando por las calles, con eso somos felices.



## Cuestionario exprés

### Un rincón especial de Ajamil que recomendaría.

El hayedo de Santiago, el monte.

### Una tradición que no debería perderse.

La romería de las Vacas.

### ¿Qué prefiere: tranquilidad o más actividad en el pueblo?

En el pueblo, más actividad, como en verano. Pero con la tranquilidad que tenemos ahora también.

### ¿Qué noticia le gustaría dar a los vecinos?

Que mientras ellos quieran, yo estoy disponible.

### ¿Chuletillas al sarmiento o patatas con chorizo?

Me quedo con las chuletillas.



## VILLAR DE TORRE

### Adjudicadas las obras de la travesía de Villar de Torre

El Ayuntamiento de Villar de Torre ha destacado la adjudicación, por parte del Gobierno de La Rioja, de las obras de mejora de la travesía de la carretera LR-204 a su paso por la localidad, con una inversión superior al millón de euros. La actuación, que abarca un tramo de 700 metros, permitirá reforzar la seguridad vial y la accesibilidad mediante la construcción de aceras, la instalación de badenes y la renovación integral de la señalización. Además, se mejorará el drenaje y se adecuarán accesos, contribuyendo a un entorno más seguro, ordenado y adaptado al carácter urbano del municipio.



## VILLANUEVA DE CAMEROS

### Acto conmemorativo por la jura de lealtad a las Cortes de Cádiz de 1811

El 15 de marzo, el Ayuntamiento de Villanueva de Cameros celebró un acto conmemorativo para recordar la jura de lealtad a las Cortes de Cádiz realizada en 1811, un episodio clave en la historia riojana en el contexto de la ocupación napoleónica. La jornada, organizada junto a asociaciones locales, contó con la colaboración del Instituto de Estudios Riojanos (IER) y de la Fundación Práxedes Mateo-Sagasta.

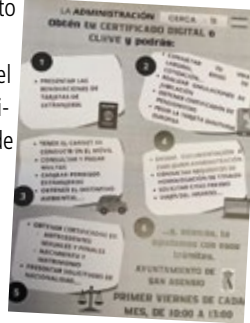
El programa incluyó una misa en la ermita de Nuestra Señora de los Nogales, una conferencia sobre el contexto histórico del siglo XIX y un concierto, en una cita que reforzó el compromiso municipal con la difusión del patrimonio y la memoria colectiva.

## SAN ASENSIO

### Servicio de atención directa para acercar la Administración a los vecinos

El Ayuntamiento de San Asensio puso en marcha el servicio "La Administración cerca de ti", una iniciativa que se presta el primer viernes de cada mes, en horario de 10:00

a 13:00 horas, con el objetivo de facilitar a los vecinos la realización de trámites sin necesidad de desplazarse. A través de este servicio, se ofrece ayuda para obtener el Certificado Digital o Cl@ve, así como para gestionar consultas relacionadas con tráfico, sanidad, pensiones o solicitudes administrativas. La iniciativa refuerza la atención cercana y personalizada, acercando los servicios públicos al entorno rural y simplificando el acceso a la administración electrónica.



## ISLALLANA

### Avanzan las obras para cubrir el frontón

El Ayuntamiento de

Nalda e Islallana continúa avanzando en las obras de construcción de la cubierta del frontón municipal de Islallana, un proyecto que permitirá dotar a este espacio de un uso continuado durante todo el año. Esta actuación, financiada mayoritariamente por el Gobierno de La Rioja, contempla la instalación de una cubierta a dos aguas con estructura de madera laminada y soporte metálico, así como la mejora de la iluminación del recinto. El Consistorio impulsa así la creación de un nuevo punto de encuentro para vecinos, destinado a la práctica deportiva y la celebración de actividades culturales y sociales, reforzando la vida comunitaria en el núcleo.

## QUEL

### Quel acoge la BullRace con 8 kilómetros y 30 obstáculos en la Liga Nacional OCRA

El Ayuntamiento de Quel

ha anunciado la celebración de la BullRace Quel el próximo 25 de abril, una prueba deportiva que reunirá a participantes de toda España en una exigente carrera de obstáculos. El evento, integrado en la Liga Nacional OCRA, contará con un recorrido de 8 kilómetros y 30 obstáculos diseñados para poner a prueba la resistencia y la fuerza de los participantes.

La competición ofrecerá distintas categorías adaptadas a todos los niveles, desde élite hasta popular, incluyendo modalidad por equipos y una prueba de 5 kilómetros. El Consistorio invita a vecinos y visitantes a sumarse a esta jornada deportiva que combinará esfuerzo, superación y ambiente festivo.



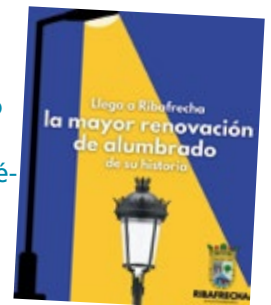
## RIBAFRECHA

### Renovación del alumbrado público para ahorrar energéticamente

El Ayuntamiento de Ribafrecha ha

puesto en marcha la fase 3 del proyecto de renovación del alumbrado público, la mayor actuación de este tipo en la historia del municipio. La intervención, financiada al 100% con una subvención de más de 234.000 euros procedente del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, permitirá modernizar cerca de 200 puntos de luz mediante la instalación de 186 nuevas luminarias LED y la renovación de tres cuadros de mando.

Esta actuación supondrá un ahorro energético estimado del 70%, mejorando la eficiencia, reduciendo el consumo y reforzando el compromiso municipal con la sostenibilidad y el cuidado del entorno.



## ENCISO

### Nuevo convenio para reforzar la atención a los perros abandonados

El pleno municipal de Enciso aprobó ayer la firma de un convenio con el Gobierno de La Rioja para mejorar la gestión de perros abandonados, extraviados o no identificados. El acuerdo contempla la recogida, traslado, alojamiento, manutención y atención veterinaria de los animales. Para su correcta aplicación, el Ayuntamiento deberá adquirir un lector de chips y un jaulón temporal. Además, se busca la colaboración

de voluntarios que se encarguen de alimentar a los perros. Los participantes recibirán formación básica sobre el uso del lector y el Registro de Identificación de Animales de Compañía (RIAC).

## TORRECILLA EN CAMEROS

### Presentación de un cómic sobre Sagasta en su año conmemorativo

El pasado 14 de marzo, Torrecilla fue escenario de la presentación de un nuevo cómic dedicado a Práxedes Mateo Sagasta, editado por el Instituto de Estudios Riojanos. El acto contó con la presencia del

alcalde de Torrecilla en Cameros, Sergio Martínez; la coordinadora de la Fundación Sagasta, Mari Cruz Herce; y los autores, César Herce y Pedro Espinosa. La cita permitió acercar al público la figura del ilustre político riojano en el marco del segundo centenario de su nacimiento, dentro de un año cargado de actividades conmemorativas.



# Actividad



- ▶ **21.01.26** Comisión Permanente del Consejo Escolar de La Rioja.
- ▶ **28.01.26** Junta de Gobierno del Consorcio para el Servicio de Extinción de Incendios, Salvamento y Protección Civil de La Rioja.  
Consejo Superior del Patrimonio Cultural, Histórico y Artístico de La Rioja.
- ▶ **06.02.26** Pleno de la Comisión de Ordenación del Territorio y Urbanismo de La Rioja.  
Consejo de la Economía Social y Solidaria de La Rioja.
- ▶ **11.02.26** Asamblea Extraordinaria CEIP.
- ▶ **12.02.26** Consejo Riojano de Comercio.
- ▶ **16.02.26** Consejo Asesor de la Despoblación de La Rioja.
- ▶ **19.02.26** Consejo Superior del Patrimonio Cultural, Histórico y Artístico de La Rioja.
- ▶ **20.02.26** Junta Directiva de la Asociación para el Desarrollo Rural de La Rioja Oriental.  
Comité de Seguimiento de la Asociación para el Desarrollo Rural de La Rioja
- ▶ **23.02.26** Consejo Riojano de Cooperación Local.  
Consejo Riojano de Pequeños Municipios.
- ▶ **24.02.26** Oficina de Escolarización Permanente.
- ▶ **26.02.26** Consejo de Administración del CEIP.  
Sección Provincial del Consejo de Empadronamiento.
- ▶ **27.02.26** Comisión de Conciertos Educativos.
- ▶ **04.03.26** Comisión de Conciertos Educativos.
- ▶ **06.03.26** Consejo de Turismo de La Rioja.  
Pleno de la Comisión de Ordenación del Territorio y Urbanismo de La Rioja.
- ▶ **11.03.26** Junta de Gobierno del Consorcio para el Servicio de Extinción de Incendios, Salvamento y Protección Civil de La Rioja.
- ▶ **13.03.26** Consejo de Administración del Instituto de Estudios Riojanos.  
Creación de la Comisión de Coordinación Contra la Violencia de Género en la Audiencia Provincial de La Rioja.
- ▶ **16.03.26** Junta Directiva de la Asociación para el Desarrollo Rural de La Rioja Oriental.  
Comité de Seguimiento de la Asociación para el Desarrollo Rural de La Rioja Oriental.
- ▶ **17.03.26** Consejo Riojano de Consumo.
- ▶ **18.03.26** Consejo Territorial de la Propiedad Inmobiliaria.
- ▶ **24.03.26** Consejo Superior del Patrimonio Cultural, Histórico y Artístico de La Rioja.
- ▶ **25.03.26** Consejo de Administración del Instituto de la Vivienda de La Rioja, S.A. (IRVI).
- ▶ **26.03.26** Comité de Coordinación Aeroportuaria de La Rioja.  
Sección Provincial del Consejo de Empadronamiento.
- ▶ **30.03.26** Mesa para la Accesibilidad de La Rioja.
- ▶ **07.04.26** Oficina de Escolarización Permanente.
- ▶ **09.04.26** Secretariado del Consejo Territorial.

SEGURO DE CIBERRIESGO

# Y tu trabajo, ¿está seguro?

Asegura tu trabajo con el  
Seguro de Ciberriesgo de  
Caja Rural de Navarra



**Fernando,**  
Interventor municipal,  
víctima de un ciberataque

“En el ayuntamiento tenemos la seguridad informática contratada y pensábamos que no había riesgo de sufrir un ataque informático que pusiera en riesgo nuestra administración. Sin embargo, hace 2 meses recibí un correo electrónico, y al abrir el archivo un virus tipo *ransomware* afectó a mi ordenador y a los del resto del equipo dejándolos inservibles. Además se pedía un rescate para recuperar los datos y poder seguir trabajando. No pudimos solucionarlo”.



**Perdió 30.000 €** y arriesgó los datos de los habitantes de la localidad



El ayuntamiento tuvo que **comprar nuevos ordenadores**



**Pagó la recuperación de datos** a la empresa informática

Frente a una realidad con cada vez más ciberataques, nuestro **seguro de Ciberriesgo** garantiza:



Cobertura en los daños producidos a los ordenadores a causa del ciberataque.



La posible pérdida económica e incluso los gastos de recuperación de los datos.



Servicio de contención tecnológica con expertos de primer nivel.



Infórmate en las oficinas de Caja Rural de Navarra o en la dirección:

<https://www.cajaruraldenavarra.com/es/empresas-negocios/seguros-empresas/seguro-ciberriesgos>